

# Operationeel Leidinggeven

## Praktische modules leiderschap

### ***Omdat je het wiel niet steeds zelf hoeft uit te vinden***

Onze jarenlange ervaring in de leidinggevende praktijk én als trainer/coach/adviseur hebben wij vertaald in een aantal praktische modules die leidinggevendenden de benodigde bagage geven om praktisch met hun teams aan de slag te gaan. Afhankelijk van de leervragen die men heeft kan men een enkele module volgen of meerdere modules.

Onze aanpak is ingegeven door onze jarenlange ervaring, is praktisch en steeds gericht op de vertaling naar de eigen praktijk. Wij zijn er van overtuigd dat onze leergang die thema's behandelt die onmisbaar zijn voor elke operationeel leidinggevende. Onze manier van werken wordt door onze klanten omschreven als sociaal, praktisch, zakelijk waarbij wij onze ervaring met humor inzetten. Naast dit aanbod voor deze open trainingen, is het uiteraard ook mogelijk om in co-creatie in-company trajecten te ontwerpen en verzorgen.

De modules kunnen ook online worden aangeboden. Momenteel zijn er 4 1-daagse modules ontwikkeld, er zullen er nog een aantal volgen. Details zijn te vinden op de volgende pagina.

### **Werkwijze**

Tijdens deze trainingen staat de eigen praktijk centraal. Met behulp van een aantal praktische tools wordt ervaren wat werkt en wat niet, theorie is daarbij ondersteunend. De deelnemers zijn elkaars oefenmiddel. De trainingen worden afgesloten met een eigen plan van aanpak, waarmee de volgende dag aan het werk gegaan kan worden.

### **Wat onderscheidt 4Development?**

- Wij zijn doeners en oplossers, met veel praktische ervaring.
- Wij werken samen met onze klant.
- Wij evalueren elke inzet die door ons wordt gedaan om zo de kwaliteit continu op het hoogst haalbare niveau te houden.

### **Meer informatie?**

M: [info@4Development.nl](mailto:info@4Development.nl)  
W: [www.4Development.nl](http://www.4Development.nl)

**Module**                      **Leiderschap en management***Startpunt voor praktisch leidinggeven*Doel:                              Vergroten van eigen effectiviteit als leidinggevendeResultaat:                      ◇ Kennis voor/nadelen van verschillende stijlen voor leidinggeven.  
◇ Inzicht wanneer je welke stijl het beste kunt gebruiken om effectief aan te sturen.  
◇ Duidelijkheid over groeikansen voor de eigen aanpak van leidinggeven.Onderwerpen:                ◇ Management en leiderschap: wat is het verschil?  
◇ Impact van leidinggevendens.  
◇ Situationeel leiderschap.  
◇ Wat voor medewerkers stuur jij aan en welke stijl past daar bij?  
◇ Mindset als leidinggevende: victim of player?  
◇ Nieuwe ontwikkelingen voor leidinggevendens.**Module**                      **Praktisch communiceren en positief beïnvloeden***Duidelijkheid en beweging creëren*Doel:                              Basis versterken voor goede communicatie en positieve beïnvloedingResultaat:                      ◇ Tips & tricks voor goede en effectieve gesprekken.  
◇ Inzicht in de eigen communicatiestijl.  
◇ Inzicht wat je kunt doen om positief te beïnvloeden.  
◇ Basis voor het voeren van feedback gesprekken.Onderwerpen:                ◇ Communicatiestijlen en eigen voorkeur.  
◇ Voeren van effectieve gesprekken.  
◇ Elementen voor positieve beïnvloeding.  
◇ Dialoog en discussie?  
◇ Geven en ontvangen van feedback.**Module**                      **Plannen en organiseren***waarom moeilijk doen als het slim kan?*Doel:                              ◇ Je kunt effectief en efficiënt de je werkzaamheden organiseren en structureren.  
◇ Je kunt werkplannen, taakverdeling, etc. maken en hanteren.Resultaat:                      ◇ Tips & tricks m.b.t. ontdekken en stellen van prioriteiten  
◇ Zicht op en tools voor het plannen van de eigen en teamactiviteiten.  
◇ Concrete eigen werkplanning.Onderwerpen:                ◇ Focus op prioriteiten.  
◇ Time management.  
◇ Planningsvaardigheid.**Module**                      **Teamontwikkeling***Alleen gaat sneller, samen kom je verder*Doel:                              ◇ Je kunt effectief en efficiënt sturen op de verschillende ontwikkelingsfasen van je team.Resultaat:                      ◇ Je kunt motiveren, stimuleren en structureren, zodat je team blijft groeien.  
◇ Tips & tricks m.b.t. omgaan met en sturen op teamontwikkeling  
◇ Zicht op en tools voor het omgaan met weerstand in het team.Onderwerpen:                ◇ Fases van teamontwikkeling en rol leiding daarbij.  
◇ Beïnvloeden, motiveren en sturen.